

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО ТИБОХ ДВО РАН

УТВЕРЖДАЮ
Директор ТИБОХ ДВО РАН

_____ - _____ **Г. К. Олейникова**
" ____ " _____ **2009 г.**

академик _____ **В. А. Стоник**
" ____ " _____ **2009 г.**

ПОЛОЖЕНИЕ

Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности научных работников и руководителей научных подразделений Тихоокеанского института биоорганической химии ДВО РАН

Положение о надбавках стимулирующего характера научным работникам (далее – Положение) Тихоокеанского института биоорганической химии ДВО РАН (далее – Институт) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом № 127-ФЗ от 23.08.1996 г. «О науке и государственной научно-технической политике» (в редакции от 31.12.2005 г.), постановлением Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2006 г. № 236 «О реализации в 2006-2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук», Совместным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Российской академии наук от 3 ноября 2006 г. № 273/745/68 «Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук», Уставом и Коллективным договором Института.

Директор Института создает Комиссию (Приложение № 1) по подготовке предложений для Ученого совета и руководства Института по установлению выплат стимулирующего характера, утверждению индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее – ПРНД) из числа ведущих ученых Института. На Комиссию возлагается рассмотрение заявлений работников Института по вопросам определения их ПРНД. Окончательное решение по спорным вопросам принимает, с учетом мнения Комиссии, директор Института.

I. Общие положения.

1.1 Настоящее положение устанавливает виды, порядок и условия применения стимулирующих надбавок научным работникам Института и распространяется только на его научных сотрудников. Научным сотрудником Института является работник, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и научно-технической деятельностью. Основным показателем установления стимулирующей надбавки научным работникам является результативность их научной деятельности.

1.2 Квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых ими трудовых обязанностей, особые условия работы (вредность, секретность, знание языков, региональные коэффициенты и т.п.) научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах, доплатах за научную степень, компенсационных выплатах и не являются основанием для установления выплат стимулирующего характера.

1.3 Фонд стимулирующих выплат для научных работников (далее – Фонд) Института является частью фонда оплаты труда. Информация о годовом объеме Фонда в установленном порядке доводится до всех работников Института.

1.4 Средства Фонда могут использоваться для установления надбавок стимулирующего характера, выплачиваемых ежемесячно или с иной периодичностью.

1.5 Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

II. Виды и объем стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей научных подразделений Института

2.1 Надбавки стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных подразделений Института по индивидуальным показателям результативности их научной деятельности (Приложение 2).

2.2 Премияльные выплаты научным работникам и руководителям Института (Приложение 3).

2.3 Надбавки стимулирующего характера руководителям научных учреждений Института за высокие показатели результативности работы Института (Приложение 4).

2.4 Решение о распределении Фонда по видам стимулирующих выплат принимается директором на основе рекомендаций ученого совета Института (Приложение 5).

2.5 Решение о надбавках стимулирующего характера и премиальных выплатах научным работникам принимается директором Института на основе предложений ученого совета Института и по согласованию с Профсоюзом.

III. Порядок и условия применения стимулирующих выплат

3.1 Часть Фонда, предназначенная для выплат надбавок стимулирующего характера научным работникам, распределяется между научными работниками пропорционально ПРНД, определяемым на основе учета результатов их работы за предыдущие два года, текущий и предшествующий (в 2007 г. индивидуальные ПРНД научных работников определяются по результативности научной деятельности научных работников в 2005-2006 гг.).

3.2 Ученый совет Института в целях более полного учета особенностей деятельности Института и его кадрового состава вправе принять решение об установлении поправочных коэффициентов в пределах от 0,5 до 1,5 при определении баллов по каждому из подпунктов раздела IV настоящего Положения.

IV. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

4.1 Для начисления надбавок стимулирующего характера собираются заявки от руководителей научных подразделений Института. Начиная с 2007 г. подача заявок происходит до 31 декабря текущего года, рассмотрение заявок и вынесение решений производятся не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок.

4.2 До принятия процедуры технического учета индексов при расчете индивидуальных ПРНД, разрабатываемой Российской академией наук по согласованию с Минобрнауки России, обязанности по учету ПРНД научных работников возлагаются на сотрудников Отдела научной информации Института. Работники и заведующие лабораториями несут ответственность за достоверность предоставляемых заявок. Заявки от лабораторий аккумулируются, проверяются и обрабатываются в рамках соответствующего отдела Института, а руководитель отдела представляет в Дирекцию назначения надбавок стимулирующего характера. Заявки, оформленные не по правилам, а также не представленные в утвержденные сроки, не рассматриваются.

4.3 Решения дирекции Института и его ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат научным работникам, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных конференций, монографий и лекционных курсов, а также соответствующие приказы по организации, публикуются на внешнем сайте Института (piboc.dvo.ru→дирекция→материалы ученого совета).

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК
Дальневосточное отделение
ТИХООКЕАНСКИЙ ИНСТИТУТ БИООРГАНИЧЕСКОЙ ХИМИИ

П Р И К А З

8 февраля 2007 г.

№ — ОД

Во исполнение пункта 4 Постановления Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2006 г. № 236 «О реализации в 2006-2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук»

ПРИКАЗЫВАЮ:

создать комиссию по подготовке предложений для ученого совета и руководства Института по установлению выплат стимулирующего характера, утверждению индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД): в составе:

1. **Стоник В.А.**, академик, директор Института;
2. **Аминин Д.Л.**, к.б.н., зав. лабораторией;
3. **Красикова И.Н.**, к.х.н., ученый секретарь;
4. **Сова В.В.**, к.х.н.
5. **Иванчина Н.В.**, к.х.н.
6. **Кусайкин М.И.**, к.б.н.; н.с., председатель Совета молодых ученых;
7. **Бабко В.А.**, зав. Отделом информации;
8. **Зинова С.А.**, вед инженер Отдела информации.

Директор Института
академик

В.А. Стоник

Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных сотрудников Института, порядок их учета

Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1 **Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.** Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании последних известных на период установления надбавок импакт-факторов (ИФ) периодических журналов. Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук, дополненный утверждаемым ученым советом перечнем журналов по профилю Института (Приложение 6). За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем ИФ не менее 0,2, устанавливается балл, равный ИФ журнала, умноженному на 65 или 45 соответственно. За публикацию статьи в журнале, не имеющем ИФ, или с ИФ менее 0,2, устанавливается балл 9. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации, доли, меньшие 10%, округляются до 10%. Доля основного автора публикации имеет повышающий коэффициент 1,5; доли остальных авторов уменьшаются пропорционально.

2 **Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).** За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 2. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Монографии и главы в коллективных монографиях, изданных за рубежом с грифом ISBN, имеют повышающий коэффициент 1,5. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных ПРНД, а также особенности оценки глав в коллективных монографиях, принимается специальным решением ученого совета (Приложение 7).

3 **Начисление баллов за участие в конференциях.** За устный доклад на российской и региональной конференциях устанавливается балл 4, за устный доклад на международной конференции – 6, приглашенный доклад (доклад, инициатором которого выступает организатор конференции) на российской конференции – 15, приглашенный доклад на международной конференции – 20. Тип доклада определяется на основании официальных отчетов о программе конференции, а в отсутствие таковой – по печатным материалам конференции. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов; доли, меньшие 10%, округляются до 10%. Доля докладчика имеет повышающий коэффициент 1,5, при этом доли остальных авторов пропорционально уменьшаются. В рамках настоящего Положения международной считается научная конференция, не менее 50% участников которой постоянно проживают за пределами РФ. Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета (Приложение 8). Обязательным требованием является наличие конкурсного отбора участников конференции. За материалы конференции, опубликованные в зарубежных или российских периодических изданиях (журналах), устанавливается балл 4,5. За статьи в сборниках, имеющих гриф ТИБОУХа, устанавливается балл 8, за статьи в прочих сборниках устанавливается балл 4,5. За участие в конференциях, материалы которых не опубликованы, баллы не начисляются.

4 **Начисление баллов за разработку научно-образовательных курсов.** За разработку нового, документально подтвержденного справкой из научно-образовательной организации, научно-образовательного курса лекций, читаемого впервые в ВУЗе, участвующем в подготовке кадров для Института, устанавливается балл 20 за каждый семестр курса (34 часа в семестр). За

доработку научно-образовательного курса, включающего введение нового актуального материала, устанавливается балл 5. Включение конкретных научно-образовательных курсов в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета (Приложение 9). Приравнять курс лабораторных работ к доработанному научно-образовательному курсу лекций (5 баллов).

4.5 **Начисление баллов за патенты.** За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

4.6 **Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени, дипломниками, бакалаврами и магистрами.** За руководство работающим в Институте аспирантом или соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем. За руководство дипломником, бакалавром или магистром, устанавливаются баллы 10, 5 и 10 соответственно, получаемые научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей. Внести понижающий коэффициент (0,5) для начисления баллов за руководство аспирантами и соискателями, защитившими кандидатские диссертации, в случае, если соискатели не работают в Институте.

4.7 Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

4.8 Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в Институте и официально к ней отнесены (наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД). Для работников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за 2 года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по основному месту работы. Соисполнителям, основной работой которых является педагогическая деятельность, баллы за курсы прочитанных ими лекций не начислять.

4.9 С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный ПРНД руководителей научных подразделений устанавливается путем сложения 50% индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 75% среднего ПРНД научных работников подразделения.

4.10 С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Для аспирантов, работающих в Институте по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент 3, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году. Для сотрудников, защитивших кандидатскую или докторскую диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год после защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2 лет.

Заместитель директора по науке

Рассказов В.А.

Главный экономист

Баннова Н.К.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О премировании научных сотрудников Тихоокеанского института биоорганической химии ДВО РАН»

1. Общие положения

1.1 Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом № 127-ФЗ от 23.08.1996 г. «О науке и государственной научно-технической политике» (в редакции от 31.12.2005 г.), постановлением Правительства Российской Федерации от 22.04.2006 г. № 236 «О реализации в 2006-2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных центров Российской академии наук, Совместным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Российской академии наук от 03.11.2006 г. № 237/745/68 «Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук», Уставом и Коллективным договором Института.

1.2 Положение вводится в действие с целью организации материального поощрения научных сотрудников Института за высокие достижения в научно-исследовательской работе и большой личный вклад в развитие фундаментальной науки.

1.3 Средства на премирование научных работников Института предусматриваются при разработке сметы расходов Фонда стимулирующих выплат для научных сотрудников. Размер средств, направляемых на премирование научных сотрудников (15% от общей суммы средств в Фонде), устанавливается Ученым советом Института по согласованию с профсоюзным органом и утверждается директором.

1.4 Порядок и условия премирования научных сотрудников Института доводятся до сведения каждого научного подразделения и научного работника, используя для этого внешний сайт Института (riboc.dvo.ru → дирекция → материалы ученого совета).

2. Условия и основания для установления премий научным сотрудникам

2.1 Премирование научных работников осуществляется за выполнение фундаментальных и теоретических исследований по важнейшим для Института направлениям науки, повышение научного уровня, значимости и эффективности проводимых научных исследований.

2.2 В Институте устанавливаются следующие виды премий:

- а). премии за высокое качество и эффективность исследований по результатам квартала и/или года;
- б). премии по результатам конкурсов научных работ, объявленных Ученым советом Института;
- в). премии молодым ученым по результатам конкурсов на лучшую работу (исследование) и других тематических конкурсов молодых ученых, проводимых в Институте.

2.3 Директор Института имеет право по рекомендации Ученого совета устанавливать разовые премии научным коллективам и отдельным научным сотрудникам за особо значимые достижения в научно-исследовательской работе, в частности, за публикации статей в журналах с высоким импакт-фактором, высокую цитируемость работ, разработку новых методов и подходов.

3. Порядок установления премий

3.1 Премии научным работникам устанавливаются (увеличиваются, уменьшаются или отменяются полностью) по представлению руководителей научных подразделений, в которых

они работают, или руководителей работ и утверждаются директором Института по согласованию с профсоюзным органом и при согласии Ученого совета.

3.2 Премирование руководителей научных подразделений, директора, заместителей директора по научной работе, ученого секретаря Института за высокие достижения в научно-исследовательской работе, большой личный вклад в развитие фундаментальной науки осуществляется только в тех случаях, когда они являются руководителями или участниками премируемых научно-исследовательских работ.

Заместитель директора по науке

Рассказов В.А.

Главный экономист

Баннова Н.К.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О премировании руководителей (директора, заместителей директора, ученого секретаря)
Тихоокеанского института биоорганической химии ДВО РАН»

1. Общие положения

Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом № 127-ФЗ от 23.08.1996 г. «О науке и государственной научно-технической политике» (в редакции от 31.12.2005 г.), постановлением Правительства Российской Федерации от 22.04.2006 г. № 236 «О реализации в 2006-2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных центров Российской академии наук, Совместным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Российской академии наук от 03.11.2006 г. № 237/745/68 «Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук», Уставом и Коллективным договором Института.

2. Порядок установления премий

2.1 Премия директору Института за достижение высоких показателей работы Института устанавливается по решению Президиума ДВО РАН. Оценка работы Института проводится на основе показателей, утвержденных Президиумом РАН.

2.2 Премии другим руководителям (заместителям директора, ученому секретарю) за высокую результативность работы Института назначаются директором при согласовании с Ученым советом и Профкомом Института.

2.3 Средства на премирование руководителей Института предусматриваются при разработке сметы расходов Фонда стимулирующих выплат для научных работников. Размер средств, направляемых на выплату премий руководителям не должен превышать 5% от общей суммы средств в Фонде.

Заместитель директора по науке

Рассказов В.А.

Главный экономист

Баннова Н.К.

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК
Дальневосточное отделение
ТИХООКЕАНСКИЙ ИНСТИТУТ БИООРГАНИЧЕСКОЙ ХИМИИ

ВЫПИСКА

из протокола заседания Ученого совета Института

27 февраля 2007 г.

Протокол № 2

Присутствовали на заседании **21** чел. из **25** членов ученого совета.

Председатель совета – академик РАН Стоник В.А.

Ученый секретарь совета – к.х.н. Красикова И.Н.

СЛУШАЛИ: Утверждение «Положения ТИБОХ ДВО РАН о порядке выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям института», в том числе утверждение порядка распределения Фонда стимулирующих надбавок по видам стимулирующих выплат.

Ученый секретарь Института Красикова И.Н. сообщила, что руководствуясь Совместным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Российской академии наук от 3 ноября 2006 г. № 273/745/68 «Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук» в институте разработано «Положении ТИБОХ ДВО РАН о порядке выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям института», предложила утвердить его и распределить Фонд стимулирующих надбавок (далее Фонд) по видам стимулирующих выплат сделала Фонд следующим образом:

1 Надбавки стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных подразделений Института по индивидуальным показателям результативности их научной деятельности – 80 % от общего Фонда.

2 Премияльные выплаты научным работникам и руководителям научных подразделений Института – 15 % от общего Фонда.

3 Надбавки стимулирующего характера руководителям Института за высокие показатели результативности работы Института – 5 % от общего Фонда.

ПОСТАНОВИЛИ: Согласиться с предложениями Красиковой И.Н.

Председатель совета
академик

В.А. Стоник

Ученый секретарь
к.х.н.

И. Н. Красикова

I. Включить в список учитываемых при расчете ПРНД изданий

1. Журнал Химия природных соединений (IF 0,442, считать по схеме)
2. Журнал Рисоводство - установить балл 4,5

II. Список монографий сотрудников ТИБОХ за 2008 г.

1. Богданович Р. Н., Чикаловец И. В., Мороз С. В., Лукьянов П. А. Трофобластический β 1-гликопротеин в клинической практике, 221 с.

III. Доклады сотрудников ТИБОХ ДВО РАН на международных конференциях в 2008г.

1. Морские прибрежные экосистемы. Водоросли, беспозвоночные и продукты их переработки Третья междунар. научн.-практ. конф., Владивосток, 8-10 сент. 2008.
2. Междунар. симп. «Липиды и оксипирины растений» Казань, 25-26 сент. 2008 г.
3. Междунар. форум по нанотехнологиям, Москва, 3-6 дек. 2008
4. Химия, структура и функция биомолекул III междунар. конф., г. Минск, 1-3 окт. 2008 г
5. III Междунар. конф. Микробное разнообразие: состояние, стратегия сохранения, биотехнологический потенциал 2008 Пермь – Н. Новгород
6. 1st Far-Eastern Intern. symp. on Life Sciences, 2008, Vladivostok, Sept. 2-7, 2008

IV. Доклады сотрудников ТИБОХ на российских и региональных конференциях в 2008г.

1. Науч. конф. «Органическая химия для медицины» (Орхимед – 2008)
2. Итог. конф. по результатам выполнения мероприятий за 2008 год в рамках приоритетного направления «Живые системы» ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы», 8–10 дек. 2008 г., Москва : сб. тез. – Москва : Фед. агентство по науке и инновациям, 2008. - С 230-231.
3. Актуальные проблемы экологии, морской биологии и биотехнологии : прогр. VIII регион. конф. студентов, аспирантов вузов и науч. орг. Дальнего Востока России, Владивосток, 11-14 дек.

V. Сборники статей (За статью начисляется **4.5 балла**)

1. Еляков Г. Б. Природные соединения. Синтез, химическое строение и биологическая активность: избранные труды / сост. В. Е. Васильковский, Т. А. Кузнецова, В. В. Михайлов, В. Л. Новиков, О. Д. Новикова, Г. И. Прокопенко, В. А. Стоник /, 2007. - 352 с.. **(5 публикаций)**
2. Фундаментальные исследования в интересах биомедицины на Дальнем Востоке России : материалы науч. сес. Общего собрания ДВО РАН «Фундаментальные науки – медицине», 2006 г. 2008. – 160 с. – **(4 публ.)**
3. Красная книга Приморского края : Растения. – Владивосток : АВК «Апельсин», 2008. ISBN 978-5-98137-017-5. **(11 публ.)**
4. Современные перспективы в исследовании хитина и хитозана : материалы Девятой междунар. конф. Ставрополь, 13–17 окт. 2008. – Москва : Изд-во ВНИРО, 2008. **(2 публ.)**
5. Биологические ресурсы Дальнего Востока России: комплексный региональный проект ДВО РАН **(1 публ.)**
6. Перспективные направления развития нанотехнологий в ДВО РАН: рабочее совещ.: докл., Владивосток, 16 июня 2007 г. - Владивосток : ИАПУ ДВО РАН, 2007. ISBN 978-5-7442-1458-6 **(1 публ.)**

VI. Учебно-образовательная деятельность

1. Отделение Биоорганической химии и биотехнологии на общем потоке химфака ДВГУ:

Основы биохимии

Химия и биохимия липидов

Информационная культура химика

Учебная практика

Биоорганическая химия

Химия биохимия белков

Микробиология

Биологическая активность

Химия и биохимия углеводов

Химия и биохимия нуклеиновых кислот

Химия и биохимия низкомолекулярных биорегуляторов

Молекулярная биология

Химия и биохимия низкомолекулярных биорегуляторов

Введение в специальность

2. Отделение Биохимии и биотехнологии

Методы определения биологической активности

Биологическая активность и механизмы действия

Биохимические механизмы действия природных соединений

Структура и функция биологических мембран

История биохимической науки на ДВ

Биологическая активность и механизмы действия

Методы определения биологической активности

Структура и функция биологических мембран