

Приложение №2

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ТИБОХ ДВО РАН, академик

\_\_\_\_\_ Стоник В.А.

**ПРИКАЗ**

от 26 ноября 2014 года

№ 83-АХО

**Стандарты и процедуры,  
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Тихоокеанский институт биоорганической химии им. Г.Б. Елякова  
ДВО РАН**

## **1. Общие положения**

1.1. Нормы стандартов и процедур (далее – Стандарты), направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ТИБОХ ДВО РАН (далее – Институт), устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством в их повседневной деятельности.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской науки.

## **2. Ценности**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими тремя основными принципами : добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование работником требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых им при подписании трудового договора.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с современным законодательством, а так же доступности иных сведений, раскрываемых в интересах деятельности работника и Института. Вся деятельность Института строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

2.4. Развитие – это постоянное движение вперед, совершенствование работником своих знаний, умений и навыков, достижение высоких производственных показателей в интересах деятельности работника и Института.

## **3. Противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности Института является строгое соблюдение действующего законодательства РФ, которое служит основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников Института является недопустимым нарушение действующего законодательства РФ. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая каждым работником. Любой работник, совершивший правонарушение на рабочем месте, подлежит привлечению к ответственности в общем порядке в соответствии с трудовым законодательством либо к гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Института является ответственное и добросовестное выполнение каждым работником своих обязательств, соблюдение этических правил и норм, которые служат системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Института. Эти стандарты не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. В Институте создана и действует антикоррупционная комиссия, ответственная за профилактику коррупционных и иных правонарушений и уполномоченная следить за соблюдением всех требований действующего законодательства РФ, применимых к взаимодействиям внутри рабочего коллектива и к взаимодействиям с третьими лицами.

3.5. В целях обеспечения интересов Института с особой тщательностью производится отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого рода строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании действующего законодательства РФ, а также на основании принципов разумности, добросовестности и ответственности.

3.6. В Институте не допускается «мошенническая деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения принятых обязательств.

3.7. В Институте не допускается намеренная фальсификация, изменение или уничтожение документации, составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

3.8. В Институте не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий.

3.9. В Институте не допускается обеспечение работников любого рода привилегиями, вручение подарков и иных подношений в любой форме с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

3.10. В Институте не допускается деятельность на основе сговора или соглашения между двумя и более сторонами, совершаемая для достижения незаконной цели.

#### **4. Недопущение конфликта интересов**

4.1. Институт принимает все меры, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства Института. В свою очередь основной задачей работников должно являться сознательное следование интересам Института. Институт стремится не допускать конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Института или интересы одного сотрудника противоречили бы интересам другого.

4.2. Во избежание конфликта интересов, работники Института должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в Институте;

- работник вправе использовать имущество Института (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции;

- работникам Института запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Институтом;

4.3. Все конфликты интересов, возникшие между сотрудниками и Институтом или между сотрудниками Института должны решаться в антикоррупционной Комиссии, созданной в Институте.