


СОГЛАСОВАНО

Председатель ЦПО ТИБОХ ДВО РАН

к.х.н.  С.Д. Анасток


« 6 » марта 2019 г.

2019 г.

(статус ГУ)



Врио директора ТИБОХ ДВО РАН

к.х.н.  П.С. Дмитренко

« 6 » марта 2019 г.

**Порядок, виды и условия применения выплат стимулирующего характера
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Тихоокеанском
институте биоорганической химии им. Г. Б. Елякова Дальневосточного отделения
Российской академии наук (ТИБОХ ДВО РАН)**

1. Общие положения

1.1. Настоящим устанавливаются порядок и условия применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности руководителей и научных работников (далее - руководители и научные работники) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тихоокеанского института биоорганической химии им. Г. Б. Елякова Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее - Институт) при выполнении уставных задач Института, стимулирование концентрации их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям талантливой молодежи, развитие ее творческой активности. Данное положение разработано в соответствии с Постановлением Президиума ДВО РАН № 16026-10н от 12.02 2009 г. «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН», Уставом и Коллективным договором Института.

1.2. Директор Института создает Комиссию (Приложение № 1) по подготовке предложений для Ученого совета и руководства Института по установлению выплат стимулирующего характера и утверждению индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД) из числа ведущих ученых Института. На Комиссию возлагается рассмотрение заявлений работников Института по вопросам определения их ПРНД. Окончательное решение по спорным вопросам принимает, с учетом мнения Комиссии, директор Института.

1.3. Квалификация работника, сложность выполняемых исследований, научное руководство исследователями, особые условия работы (вредность, секретность, знание языков, региональные коэффициенты и т.п.) учитываются в должностных окладах, доплатах за ученую степень, компенсационных выплатах и не является основанием для установления выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд стимулирующих выплат для научных работников (далее - Фонд) Института является частью фонда оплаты труда. Информация о годовом объеме Фонда в установленном порядке доводится до всех работников Института.

2. Виды стимулирующих выплат

В ТИБОХ ДВО РАН устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера руководителям и научным работникам, финансируемые за счет средств, выделяемых Минобрнауки России из федерального бюджета РФ.

2.1. Премияльные выплаты

2.1.1. Премияльные выплаты научным работникам, которые устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по Институту по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

за достижение высоких научных результатов в фундаментальных и поисковых исследованиях, соответствующих мировому уровню;

за высокое качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);

за своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (квартал, год)

за разработку эффективных, инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;

за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности Института и др.;

за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

за проведение научно-популярных мероприятий, проводимых в Институте, а также от имени Института, направленных на популяризацию науки.

Размер премии конкретному работнику не ограничивается, но не может быть больше 30% от фонда премиальных выплат.

2.1.2. Премии, устанавливаемые научным работникам на основании приказа по Институту по результатам конкурсов, проводимых в Институте в соответствии с Положением, принятым Ученым советом.

2.1.3. Премии, устанавливаемые молодым ученым на основании приказа по Институту за лучшую работу (исследование) по результатам конкурсов молодых ученых, проводимых в Институте в соответствии с положением об этих конкурсах, утверждаемым директором по представлению Совета молодых ученых Института.

2.1.4. Премии сотрудникам Института, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации.

2.1.5. Премии заместителям директора по науке и ученому секретарю Института за достижение высоких показателей работы назначаются по решению директора Института и составляют 5 % от общего фонда стимулирующих выплат.

2.1.6. Премии директору Института за достижение высоких показателей работы Института устанавливаются по решению Минобрнауки России из средств Института.

2.1.7. Премияльные выплаты научным работникам осуществляются в пределах средств, предусмотренных на эти цели в выплатах стимулирующего характера (25 % от общего фонда стимулирующих выплат) в пределах фонда оплаты труда, выделяемого Институту Отделением из средств федерального бюджета. Средства на выплату премий, включая премии заместителям директора и ученому секретарю, не должны превышать 30% от базового бюджетного фонда заработной платы, направляемого на выплаты стимулирующего характера по научной организации в целом.

2.2. Стимулирующие надбавки (20% от фонда стимулирующих выплат):

2.2.1. Надбавки за работу в области интеграции науки и образования, назначаемые руководителям и научным работникам, активно участвующим в деятельности базовых кафедр, учебно-научных центров.

2.2.2. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей. Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного

характера (руководство секциями Ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий, руководство неструктурными научными подразделениями, замещение должности зав. лабораторией и т.п.).

2.2.3. Надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования, создании специальных установок и т.д. Устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

3. Рейтинговые стимулирующие надбавки.

Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого по показателям работы научного сотрудника. Перечень таких показателей и методика определения индивидуального рейтинга определяются Положением о рейтинговых стимулирующих надбавках, разработанным в Институте на основе Постановления ДВО РАН (№ 16026-10н от 12.02. 2009 г.) и утвержденным директором Института по согласованию с Ученым советом. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными сотрудниками научной организации пропорционально их индивидуальным рейтингам. На эти цели направляется 50% от общего фонда стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда, выделяемого Институту из средств федерального бюджета.

Стимулирующие выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы сотрудников (для определения размера оплаты ежегодных отпусков, выплат пособий по социальному страхованию, при назначении пенсий и пр.).

3.1. Порядок начисления баллов

Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

3.1.1. *Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.* Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании последних известных на период установления надбавок импакт-факторов (ИФ) периодических журналов. Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук, дополненный утвержденным Ученым советом перечнем журналов по профилю Института (Приложение 2).

За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем ИФ не менее 0,2, устанавливается балл, равный ИФ журнала, умноженному на 65 или 45 соответственно.

За публикацию статьи в журнале, не имеющем ИФ, или с ИФ менее 0,2, устанавливается балл 9.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации, доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

Доля основного(ных) автора(ров) публикации имеет повышающий коэффициент 1,5.

Для статей, написанных в соавторстве, где первый автор не является сотрудником Института, баллы за публикацию делятся на общее количество авторов.

3.1.2. *Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).* За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 2.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Монографии и главы в коллективных монографиях, изданных за рубежом с грифом ISBN, имеют повышающий коэффициент 1,5. Не учитываются стереотипные переиздания. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных ПРНД, а также особенности оценки глав в коллективных монографиях, принимается специальным решением ученого совета (Приложение 3).

3.1.3. Начисление баллов за участие в конференциях. Баллы начисляются за представленные на международных, всероссийских и региональных конференциях стендовые, устные и приглашенные доклады.

За устные доклады на всероссийских и региональных конференциях оцениваются в 4 балла, на международных – 6 баллов.

Доклады продолжительностью 30 минут и более на всероссийских и региональных конференциях оцениваются в 8 баллов, на международных – 10 баллов.

За стендовый доклад устанавливается балл 2.

Тип доклада определяется на основании официальных отчетов о программе конференции, а в отсутствие таковой – по печатным материалам конференции.

При наличии соавторов половину баллов за выступление получает докладчик, вторая половина делится поровну между остальными соавторами доклада; доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

За публикацию материалов конференции в рецензируемых журналах, индексируемых в WoS и Scopus, устанавливается балл 9.

За статьи в сборниках, имеющих гриф ТИБОУХа, устанавливается балл 8.

За статьи в прочих сборниках устанавливается балл 4,5.

За участие в конференциях, материалы которых не опубликованы, баллы не начисляются.

Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета (Приложение 4).

3.1.4. Начисление баллов за патенты. За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

3.1.5. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени, дипломниками, бакалаврами и магистрами. За руководство работающим в Институте аспирантом или соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве аспирантом или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

3.1.6. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в Институте и официально к ней отнесены (наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД). Для работников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за 2 года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по основному месту работы. Соисполнителям, основной работой которых является педагогическая деятельность, баллы за курсы прочитанных ими лекций не начисляются.

3.1.7. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, **индивидуальный ПРНД руководителей научных подразделений** устанавливается путем сложения 50% индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 75% среднего ПРНД научных работников подразделения.

3.1.8. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 4 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Для аспирантов, работающих в Институте по внутреннему совместительству, устанавливается повышающий коэффициент 3, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 35 лет, устанавливается повышающий коэффициент 1,5 в год после защиты диссертации.

4. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

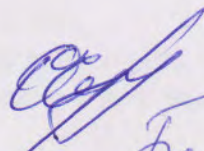
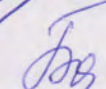
4.1. Для начисления надбавок стимулирующего характера собираются заявки от руководителей научных подразделений Института. Подача заявок происходит до 31 декабря текущего года, рассмотрение заявок и вынесение решений производятся не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок.

4.2. До принятия процедуры технического учета индексов при расчете индивидуальных ПРНД, разрабатываемой Российской академией наук по согласованию с Минобрнауки России, обязанности по учету ПРНД научных работников возлагаются на сотрудников Отдела научной информации Института. Работники и заведующие лабораториями несут ответственность за достоверность предоставляемых заявок. Заявки, оформленные не по правилам, а также не представленные в утвержденные сроки, не рассматриваются.

4.3. Решения дирекции Института и его Ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат научным работникам, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных конференций, монографий и лекционных курсов, а также соответствующие приказы по организации, публикуются на внешнем сайте Института.

Заместитель директора по научной работе, к.б.н.

Начальник финансово-экономического отдела

О. В. Черников

Н. К. Баннова